

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	7
Einleitung.....	11
<i>Astrid Franzke</i>	
Wissenschaft, Gleichstellung, Karrierewege im Transformationsprozess der Nachwendezeit.....	15
<i>Ute Klammer</i>	
Exzellenz, Sichtbarkeit, Chancengerechtigkeit – (wie) lassen sich all diese Anforderungen vereinbaren?	40
<i>Karin Schittenhelm</i>	
Internationale Mobilität in der Wissenschaft, Geschlecht und soziale Ungleichheiten.....	63
<i>Lisa Mense</i>	
Neue Personalmodelle für planbarere Karrierewege im wissenschaftlichen Mittelbau.....	83
<i>Anja Franz, Kolja Briedis und Svea Korff</i>	
Abbruchgedanken und Abbrüche von Promotionsvorhaben: ein Geschlechtervergleich.....	105
<i>Lena Eckert und Anne Freese</i>	
Mütter, fehlende Chancengerechtigkeit und epistemologische Konsequenzen – Maßnahmen für eine »University Care Culture«	117

Marion Woelki

Ein diverses Paar und dennoch vereint: Gleichstellungs- und Diversity-
praxis am Beispiel der Universität Konstanz 145

Andrea Löther

Qualitätssicherung in der Gleichstellungspolitik. Konzeptionelle
Überlegungen und Möglichkeiten für die Praxis 163

Dagmar Höppel

Evaluation von Mentoring-Programmen: Lehren und nächste Schritte 182

Autor:innenverzeichnis 200