

Inhalt

| | |
|--|-----|
| Vorwort | 7 |
| Einleitung | 9 |
| | |
| I. Hochschul- und Wissenschaftsmanagement – neue Chancen und Herausforderungen für Frauen | |
| | |
| <i>Ada Pellert</i> Wissenschaftsmanagement als interessantes Berufsfeld von Frauen? | 19 |
| | |
| <i>Birgit Blättel-Mink/Kendra Briken/Alexandra Rau</i> Wissenschaftsmanagement: Neue Karrierewege für Frauen? | 37 |
| | |
| <i>Katharina Kloke/Albrecht Blümel/Georg Krücken/ Nicolai Netz</i> Mehr Management, mehr Frauen? Das Berufsfeld administratives Hochschulmanagement aus der Geschlechterperspektive | 61 |
| | |
| <i>Nadine Merkator/Christian Schneiderberg</i> Die Hochschulprofessionen: Weiblich und hochqualifiziert | 85 |
| | |
| <i>Dagmar Simon</i> Gleichstellungspolitik als Element der Hochschulentwicklung. Anmerkungen zu den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards | 109 |

II. Personalentwicklung und Karriereförderung für Wissenschaftlerinnen

Regula Julia Leemann/Sandra Da Rin/Stefan Boes

Katalysatoren und Handicaps
wissenschaftlicher Karrieren von Frauen 123

Svea Korff/Carolin Oppermann/Navina Roman/Julia Schröder

Bleibt alles anders? – Chancengleichheit in der
strukturierten Promotionsförderung an deutschen Hochschulen 143

Astrid Franzke

Aufstieg mit Hindernissen:
Vom PostDoc zur Professur 163

Carmen Leicht-Scholten

Managing Gender und Diversity Mainstreaming in
Zeiten der Exzellenz: alte Schwierigkeiten,
neue Herausforderungen, geeignete Maßnahmen 185

Autorinnen und Autoren 207